

## OULUN SEUDUN VÄLITYÖMARKKINAT

## väylä työelämään

## OULUN SEUDUN VÄLITYÖMARKKINAHANKKEEN

## KEHITTÄMISVERKOSTOJEN TOIMINTA ON KÄYNNISSÄ

Oulun seudun välityömarkkinoiden kehittämishankkeeseen valittujen teemojen sisällöllinen kehittäminen tapahtuu seudullisissa kehittämisverkostoissa. Kehittämisverkostot koostuvat Oulun seudun kuntien, työhallinnon, kolmannen sektorin, koulutusorganisaatioiden, yrityselämän ja muiden työllisyys-hankkeiden edustajista. Kehittämisverkostoja on hankkeen alkuvaiheessa perustettu neljä. Kehittämisverkostojen toiminta käynnistyi syksyn 2008 aikana ja verkostot kokoontuvat aktiivisesti keväällä 2009. Oulun seudun välityömarkkinoiden kehittämishanke tiedottaa jatkossa kehittämisverkostojen toiminnasta neljä kertaa vuodessa uutiskirjeessään, josta voit lukea uusimmat kuulumiset.

**Kuntouttavan työtoiminnan kehittämisverkosto järjestää koulutusta aktiivintyön tukemiseksi**

Kuntouttavan työtoiminnan kehittämisen tavoitteena on kuntouttavan työtoiminnan järjestäminen ja yhteisten toimintamallien luominen sen toteuttamiseksi seudullisesti. Kehittämisverkoston toimintasuunnitelma vuodelle 2009 sisältää mm. koulutusta ja konsultointia kuntouttavan työtoiminnan käynnistämiseksi ja kehittämiseksi kunnissa. Projektityöntekijä Seija Mustonen on kehittämisverkoston käytettävissä kuntouttavan työtoimintaan liittyen ja hänen puoleensa voi kääntyä, kun kunnissa esiintyy tarpeita esimerkiksi konsultaatioon ja tiedottamiseen liittyen. Keväällä 19.5.2009 järjestetään myös yhteinen aktiivintyötä ja ammatilliseen kuntoutuksen teemoja käsittelevä koulutuspäivä. Koulutuspäivän tarkoituksena on vahvistaa Oulun seudun kuntien työntekijöiden roolia aktiivintyössä sekä kehittää kuntien yhteistyötä työhallinnon kanssa. Koulutuspäivän lopullisesta ohjelmasta tiedotetaan myöhemmin.

Oulun seudulla kuin valtakunnallisestikin on useita hyviä käytänteitä olemassa kuntouttavan työtoiminnan järjestämiseen. Kehittämisverkostojen kautta näitä käytänteitä pyritään levittämään seudullisesti. Hankkeen aikana on mahdollista myös kokeilla erilaisia kuntouttavan työtoiminnan järjestämisen vaihtoehtoja. Kokeilujen tavoitteena on ak-

tivointityöhön ja kuntouttavaan työtoimintaan liittyvien käytäntöjen soveltaminen ja käyttöönotto omassa kunnassa. Kokeilun avulla saadaan kokemuksia kuntouttavan työtoiminnan järjestämisestä ja toiminnalliset sekä taloudelliset vaikutukset kuntasektorille ja järjestötoimijoille voidaan todentaa, samoin vaikutukset työttömän elämään. Lisäksi kokeilu tuo kokemuksia palveluiden yhdistämisen mahdollisuuksista esim. yhdistämällä kuntouttavaan työtoimintaan terveyspalveluita, palveluohjausta ja ryhmätoimintaa. Tavoitteena on, että kuntouttavan työtoiminnan kehittäminen jatkuu kunnissa kokeilujen pohjalta.

**Työpajatoiminnan kehittämisverkosto tutustuu hyviin käytäntöihin vieraillemalla työpajoilla**

Työpajatoiminnan kehittämisen tavoitteena on työpajatoiminnan seudullinen yhtenäisyys sekä vakiinnuttaminen Oulun seudun kunnissa. Yhtenäinen työpajatoiminta nähdään työpajatoiminnan kehittämisessä yhtenäisenä perustason määrittelynä, jonka kriteerit kaikkien Oulun seudun työpajojen tulisi täyttää. Hankkeen tukemana suunnitellaan seudullisesti yhtenäisen työpajatoiminnan vaihtoehtoja ja käynnistetään niitä eteenpäinvieviä toimenpiteitä. Suunnittelussa huomioidaan OPM:n työpajatoiminnalle antamat suositukset. Lisäksi yhtenä keskeisenä kehittämiskohteena nähdään työpajatoiminnan palveluiden tuotteistaminen ja tilaaja-tuottajamallin aukikirjoittaminen.

Kehittämisverkoston työskentely keväällä 2009 keskittyy Oulun seudulla toimivien työpajojen hyviin käytäntöihin. Työpajatoiminnan kehittämisverkosto kiertää eri työpajoilla tutustuen työpajojen toimintamalleihin, joita toimijat itse esittelevät muille, mm. starttipajatoiminta, asiakasarviointi, pajarekisteri, laatukäsikirja, oppilaitosyhteistyömalli ja tuetun oppisopimuskoulutuksen toimintamalli tulevat tutuksi kehittämisverkostolle kevään kuluessa. Projektityöntekijä Reeta Limingoja kokoaa esille nousevista havista käytännöistä ja toimintamalleista raportin, joka avulla olemassa olevia hyviä käytäntöjä on tarkoitus levittää ja soveltaa seudullisesti.

## Työllistämisen monipalvelukeskusten kehittämisverkosto kartoittaa monipalvelukeskusten vaihtoehtoja

Työllistämisen monipalvelukeskusten kehittämisverkoston tarkoituksena on selvittää Oulun seudun tarpeita parhaiten vastaava työllistämisen monipalvelukeskuksen toimintamalli sekä sille soveltuvia toteutus-, organisoitumis-, ja rahoitusvaihtoehtoja. Työllistämisen monipalvelukeskuksella tarkoitetaan työtoimintaa ja työllistämispalveluja tarjoavaa yksikköä, mikä järjestää useita erilaisia työllistämisen palveluja, useille erilaisille kohderyhmille. Monipalvelukeskusten asiakkaita voivat olla mm. mielenterveyskuntoutujat, kehitysvammaiset, pitkäaikaistyöttömät sekä työttömät ja syrjäytyneet nuoret. Palvelut ja toimenpiteet räätälöidään monipalvelukeskuksissa kullekin asiakasryhmälle yksilöllisesti. Toteutettavia toimenpiteitä voivat olla mm. työtoiminta, työelämävalmennus, kuntouttava työtoiminta, palkkatuettu työ, työkokeilu tai muu ammatillinen kuntoutus.

Kehittämisverkostossa kartoitetaan syksyn 2008 ja kevään 2009 aikana Oulun seudun kunnissa menneillään olevat suunnitelmat työllistämisen monipalvelukeskuksiin liittyen sekä tutustutaan muualla Suomessa eri tavoin organisoituihin monipalvelukeskuksiin. Eri malleista kootaan tietoa ja kokemuksia kehittämisverkostolle ja projektipäällikkö Saila Lehto kokoaa niistä raportin kevään 2009 aikana jatkotyöskentelyä varten.

Työllistämisen monipalvelukeskusten kehittämisverkoston työhön liittyy myös osallistuminen valtakunnalliseen MOVE-hankkeeseen. MOVE on VATES-säätiön toteuttama kehittämisshanke, jonka tavoitteena on läpivirtaavuuden tukeminen työllistämisen monipalvelukeskuksissa. MOVE-hankkeen paikallisena kumppanina toimii Nuorten Ystävät ry. Heidän kanssaan yhteistyössä järjestetään alueellisia koulutuspäiviä, joihin kuntien ja Nuorten Ystävien työtoimintojen ja työllistämispalvelu-

jen työntekijät ja esimiehet voivat osallistua maksutta. Koulutustilaisuuksista tiedotetaan erikseen hankkeen sidosryhmille.

## Palkkatuetun työn kehittämiseksi kartoitetaan tilapäisen ja avustavan työvoiman tarpeita

Palkkatuetun työn kehittämisen tavoitteena on palkkatuetun työn vaikuttavuuden ja laadun parantaminen kunnan ja kolmannen sektorin tukityöllistämässä. Palkkatuettu työ on yksi osa työttömän työnhakijan henkilökohtaista työllistymispolkua ja työmarkkinatuen aktiivikäytön lisääminen edesauttavat työttömien henkilökohtaisten tarpeiden huomioimista. Palkkatuetun työn jatkotyöllistymistä kehitetään hankesuunnitelman mukaisesti alkuvaiheessa Oulun kaupungissa. Jatkossa jatkotyöllistymismallia sovelletaan ja levitetään myös kiinnostuksen ja tarpeen mukaan muihin Oulun seudun kuntiin ja kolmannelle sektorille.

Palkkatuetun työn kehittämisverkosto koontui tammikuussa 2009 ideoimaan verkoston toimintasuunnitelmaa ja keskustelemaan palkkatuetun työn kehittämisestä. Kehittämistyö käynnistyi tilapäisen ja avustavan työvoiman tarpeiden kartoittamisella Oulun kaupungin hallintokunnissa ja liikelaitoksissa. Kiinnostuksen kohteena ovat eri toimenpiteisiin liittyvät ohjaus- ja tukikäytännöt sekä jatkosijoittumiseen liittyvät asiat. Jatkossa palkkatuetun työn kehittäminen etenee jatkotyöllistymistä tukevan kehityskeskustelumallin pilotointina, johon osallistuvat Oulun kaupungin Tekninen liikelaitos, Nuorisoasiainkeskus ja osa sosiaali- ja terveystoimen yksiköistä. Projektityöntekijä Reeta Limingoja suunnittelee pilotointia yhteistyössä edellä mainittujen kumppaneiden kanssa. Tavoitteena on rakentaa palkkatukityösuhteiden jatkotyöllistymistä tukeva kehityskeskustelumalli, joka on jatkossa käytössä kaikissa Oulun kaupungin hallintokunnissa ja liikelaitoksissa.

## YHTEYSTIEDOT

Projektiparkki  
Hallituskatu 29 B 4 krs.  
90015 Oulun kaupunki

Projektityöntekijä Reeta Limingoja  
gsm 044 703 4041  
reeta.limingoja@ouka.fi

Projektipäällikkö Saila Lehto  
gsm 044 703 4842  
saila.lehto@ouka.fi

Projektityöntekijä Seija Mustonen  
gsm 044 703 4874  
seija.mustonen@ouka.fi